

INSEAD

The Business School  
for the World®

# INSEAD經營幹部教育



EXPAND YOUR HORIZON. MAKE AN IMPACT.

# INSEADについて

INSEAD(インシアード)は世界トップクラスのランキングを誇る世界最大級のビジネススクールです。"The Business School for the World"を1957年の建学当初からのミッションとし、これまで世界中の企業の経営者の育成と輩出、組織変革に貢献してきました。INSEADの最大の特徴はその「国際性」にあります。INSEADが提供するMBA、経営幹部教育、経営学研究には必ずグローバル・リージョナル双方の視点、異文化、ダイバーシティが組み込まれています。

我々のミッションを実現するには我々自身が国際的である必要があります。そのため、INSEADはヨーロッパ(フランス)、アジア(シンガポール)、中東(アブダビ)にキャンパスを構える世界で唯一の本格的なマルチキャンパス体制を取っています。教授、卒業生・経営幹部教育参加者もダイバーシティに富んでおり、現在148名・40国籍の世界的な教授陣、174カ国にまたがる50,000名を超える卒業生・経営幹部教育参加者を持ちます。

また、INSEADは世界最大級の経営幹部教育機関でもあります。年間、40コースから成る短期公開プログラム(Open Programmes)と200以上の企業カスタマイズプログラム(Customised Programmes)を提供し、毎年11,000名を越える世界中の経営幹部がINSEADの経営幹部教育を受講しています。更に、近年はオンラインの企業カスタマイズプログラムを世界で初めて開始する等、先駆者として世界の経営幹部教育の分野をリードしています。

**#1** MBA, Executive MBA 世界第一位 \*Financial Times 2016

**#1** フォーチュン500社の現役経営者の出身校 \*Fortune 500 CEO List 2015 \*米国校を含めると世界第二位

**#1** 企業カスタマイズプログラムを提供した世界最初のビジネススクール

**#1** 経営幹部教育の参加者、顧客企業の国際性世界第一位 \*Financial Times 2015

**#1** 世界の思想家トップ50人に選ばれた教授数世界最多(7名) \*2015年

**#1** 経営戦略、組織行動、オペレーションマネジメントの経営学研究世界第一位 \*2011-14年テキサス大学集計

**#1** 最も使用されたケーススタディ世界上位10ケースのうち6ケースを作成 \*Case Centre 2014



# 経営幹部教育について

グローバル化 — 歴史を振り返ってみても、幾度となくこの言葉が叫ばれてきました。しかし、今日ほど複雑化、高度化し、世界が相互に関連し合う社会になったことはこれまでにありません。過去数十年、変化に対応した企業はグローバル化がもたらす機会を捉え成長を実現してきました。しかし、どんな企業でもますます進むグローバル化の先を的確に見通す事は不可能です。これは、日本企業も、世界各国の企業も全く同じです。

次のイノベーション、新しい価値の創出、真の欲求。今日の企業、経営リーダーが必要とするもの、求めるものは多岐に渡り、また過去とは全く異なります。国際的な知見に基づいた深い洞察、未来を読み解く思考、そして経営教育が真に提供すべき実践性。INSEADの経営幹部教育は、変化するグローバル社会でますます複雑化する現象を経営リーダーが紐解き、自ら課題解決していくことにコミットしています。

INSEADと日本・日本企業との関係は深く、その歴史は50年以上になります。1957年に建学してすぐに取り組んだのがアジア研究です。当時アジアといえば日本の時代です。1970年代には日本企業向けに経営幹部研修を開始し、1980年には日本研究を中心にした研究センターを日本企業20社の支援を得て設立しました。これが現在のアジアキャンパスの前身となっています。INSEADはこれまで100社以上の日本企業に経営幹部教育を提供してきました。

## INSEADのキャンパス：

“The Business School for the World”はキャンパス運営にも表れています。INSEADは欧州、アジア、中東アジアと3つの本格的なキャンパスを持ち、キャンパスでは各分野で世界的に著名な教授陣が経営幹部教育プログラムを提供しています。キャンパスで行われるプログラムでは、参加者はキャンパス内の宿泊施設に滞在しプログラム中は夜間も議論に費やす事も稀ではありません。企業カスタマイズプログラムの場合は、東京・大阪含む世界中のどの都市でもプログラムを提供しています。1967年に設立された欧州キャンパスはナポレオンの宮殿でも有名なフランスのフォンテーヌブローに、2000年に設立されたアジアキャンパスはシンガポール政府がナレッジハブと位置付けるシンガポールのブオナビスタ地区に、そして中東キャンパスはアラブ首長国連邦のアブダビに2010年に設立されています。



欧州キャンパス  
(フォンテーヌブロー)



アジアキャンパス  
(シンガポール)



中東キャンパス  
(アブダビ)

# INSEADと日本の歴史：

ローマ条約発足3ヶ月後、INSEAD設立

1957年

1959年

世界初の欧州MBAおよび1年制MBAを開始

4週間の経営幹部教育プログラム  
(Advanced Management Programme)  
を欧州にて開始

1968年

1972年

INSEAD Advanced Management  
Programme (ヨーロッパキャンパス開催)  
に日本人初の参加者

東京でMBAクラスの卒業式：田中角栄首相(当  
時)が卒業証書を授与。同年、アジアにて初の  
経営幹部教育を開始

1973年

1980年

アジア企業の経営研究をミッションとする  
アジア研究センター (INSEAD Euro-Asia  
Centre) を設立。20社の日本企業がスポンサ  
ー企業に名を連ねる

INSEADがアジア最大の経営幹部教育機関に

1994年

2000年

リー・クアンユー (Lee Kuan Yew) 初代シン  
ガポール首相立ち会いの下、シンガポールにア  
ジアキャンパスを開設。アジアで本格的なキャン  
パスを開講する初めての世界のトップビジネス  
スクールとなる

INSEAD 開学50周年。卒業生・修了生は  
174カ国・50,000人を超え、欧州のビジネス  
スクールから国際的なビジネススクール  
へと発展

2009年

2015年

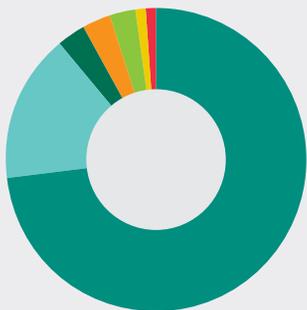
東京にてINSEAD Alumni Forum Asiaを開  
催。日本企業、多国籍企業合計18社の経営幹  
部が講演者として登壇し、200名以上の参加者  
を迎える

現在：100社以上の日本企業がINSEADの経営幹部教育を利用。  
日本人経営幹部のINSEAD経営幹部教育参加者は累計3,000名を超える

# 経営幹部向け短期公開プログラム (Open Programmes) の参加者概要

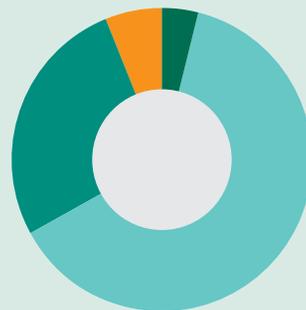


日本人参加者 - 参加プログラム



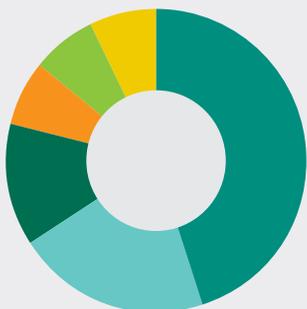
■ ジェネラルマネジメント	73%
■ リーダーシップ開発	16%
■ 経営戦略	3%
■ 研究開発のマネジメント	3%
■ マーケティング、営業開発	3%
■ アカウントティング、財務管理	1%
■ コーポレートガバナンス	1%

すべての参加者 - 役職



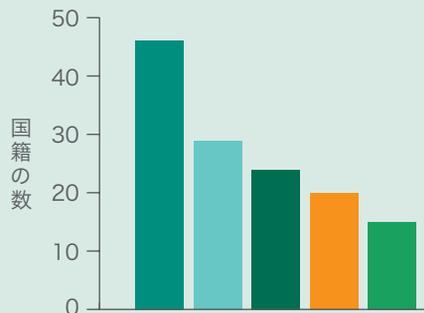
■ 取締役	4%
■ 上級管理職(事業部長・部長層)	63%
■ 中間管理職(課長、チームリーダー層)	27%
■ その他	6%

日本人参加者 - 業界



■ 商社	45%
■ 製造	21%
■ 情報通信	13%
■ サービス	7%
■ 金融・保険	7%
■ その他	7%

すべての参加者 - 国籍



■ ヨーロッパ	46	■ アメリカ	20
■ アフリカ	29	■ 中東地域	15
■ アジア太平洋地域	24		

## 企業・参加者の声



### 企業カスタマイズプログラム

弊社では、グローバル化の急速な進展等によって、一層複雑となる経営環境に適切に対応する為、経営能力の高い人材の育成強化が重要な課題となっております。

INSEADには、Open ProgrammesやCustomised Programmesを通じて、弊社グループ全体の人材育成を継続的にサポートして頂いており、大変感謝しております。

豊富な経験に裏打ちされた高度な専門性を持つINSEAD教授陣によるプログラムは、弊社及びグループ企業社員の経営マインドの涵養に大いに資するものであり、参加者からも実際のビジネスに活かせる経営スキルを磨く事が出来るとして、大変好評です。

三菱商事株式会社  
人事部部長代行, 兼人材開発室長  
渡邊博之  
企業カスタマイズプログラムパートナー企業

### 短期公開プログラム

参加したTransition to General Managementプログラムはグローバルなビジネスをリードし、事業をマネジメントしていくための要諦を掴むのに多くの学びがありました。しかし、何よりも大きかったのは自己理解が深まった事です。プログラムを通じて世界中のトップ企業からの参加者、教授と議論し続ける事で、自分の強みや弱み、自然と培われた思考・行動様式が初めて分かりました。今振り返って言えるのは、このプログラムは単なる1ヶ月の研修プログラムではなく、自分のこれからの会社人生、そして自分の人生そのものを良い方向に導くきっかけになった財産だということです。

サントリー食品インターナショナル株式会社  
戦略開発部課長  
後藤豊

Transition to General Management 参加者

### 短期公開プログラム

参加したINSEADのAdvanced Management Programmeは期待以上のプログラムでした。世界中の国々、様々な業界から集まったトップリーダー60名と過ごした4週間の経験、そしてリーダーとしての経営判断を鍛えることを狙ったカリキュラム。Advanced Management Programmeではこれまでは得た事ない気付きを得ると共に、自分の判断軸に自信を持つ事が出来るようになりました。参加者との対話、多面評価を通じたコーチとの対話は自分の強み弱みのみならず価値観にまで気付けてくれました。“Leadership is a journey... not a destination.” プログラムを通じて得たメッセージです。このメッセージを胸に、今後更に自分のリーダーシップを磨き、大志を持って前進する勇氣と覚悟を今は持っています。

丸紅ロジスティクス株式会社  
常務取締役  
栗原剛

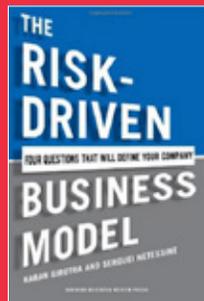
Advanced Management Programme 参加者

### 短期公開プログラム

コンフォートゾーンから抜け出すことは大事だ、とよく聞いていましたが、これまで実現するのは常に困難でした。Management Acceleration Programmeを通じて事業経営を志す上で大事な「部分最適から全体最適」の視点を培う事ができたのは、このプログラムが自分をコンフォートゾーンから抜け出してくれた3週間だったためだと実感しています。この経験は私の次の一歩: to be better manager & leaderに大きく役立っています。

株式会社野村総合研究所  
テクニカルエンジニア  
平井優花

Management Acceleration Programme 参加者



## INSEAD経営幹部教育の教授(例)

**Ben M. Bensaou**  
(ベン・ベンサウ)



INSEAD教授  
(アジア・日本ビジネス)

執筆ケース: Cirque du Soleil  
(シルク・ドゥ・ソレイユ)\*2006-07年2  
年連続世界第一位受賞ケース

**Randel Carlock**  
(ランドル・カーロック)



INSEAD教授  
(ファミリービジネス)

The Family Business  
Enterprise Challengeプログラム統  
括教授

著書(邦題):「ファミリービジネス最良の  
法則」

**Herminia Ibarra**  
(ハーミニア・イバーラ)



INSEAD 主席教授  
(リーダーシップ開発・  
教育)

The Leadership Transitionプログラ  
ム統括教授

2015年世界の思想家トップ50人(全体  
ランキング8位)

世界経済フォーラム(ダボス会議)グロ  
ーバルアジェンダカウンセルメンバー

著書(邦題):「世界のエグゼクティブが  
学ぶ 誰もがリーダーになれる特別授  
業」等多数

**W. Chan Kim**  
(W・チャン・キム)  
**Renée Mauborgne**  
(レネ・モボルニュ)



ブルー・オーシャン戦略  
研究所共同所長

INSEAD教授(経営戦略と国際経営)

2015年世界の思想家トップ50人(全体  
ランキング3位)

著書(邦題):「ブルー・オーシャン戦略」

**Erin Meyer**  
(エリン・メイヤー)



INSEAD 教授(組織  
開発)

Managing Global  
Virtual Teams, Managing Skills  
for International Businessプログラ  
ム統括教授

2015年世界の思想家トップ50人  
(Radar Award受賞)

著書(邦題):「異文化理解力—相手と自  
分の真意がわかるビジネスパーソン必  
須の教養」

**Serguei Netessine**  
(セルゲイ・ネテッシン)



INSEAD主席教授  
(テクノロジー、オペレ  
ーションマネジメント)

著書:「The Risk-Driven Business  
Model: Four Questions that will  
Define Your Company」

**Narayan Pant**  
(ナラヤン・パント)



INSEAD 主席教授  
(組織・リーダーシップ  
開発)

LEAP: Leadership Excellence  
through Awareness and Practice  
プログラム統括教授

日経新聞社日経ビジネススクールアドバ  
イザリーメンバー

**Subramanian Rangan**  
(スビラマニアン・スビ・  
ランガン)



INSEAD 主席教授  
(経営戦略とマネジメ  
ント)

AVIRA: Awareness, Vision,  
Imagination, Role, Actionプログラム  
統括教授

世界経済フォーラム(ダボス会議)グ  
ローバルアジェンダカウンセル委員長  
(Emerging Multinationals)

**Michael A. Witt**  
(マイケル・ウィット)



INSEAD教授  
(経営戦略と国際ビジ  
ネス)

International  
Management in Asia Pacificプログ  
ラム統括教授

著書:「Changing Japanese  
Capitalism: Societal Coordination  
and Institutional Adjustment」



「日本企業のリーダーと海外・多国籍企業のリーダーとの違いは何でしょうか」

ビジネススクールの教授という仕事柄、これまで世界中の経営リーダーの悩みを聞き、私の考えをお伝えしてきました。日本の経営者の方々からアドバイスを求められる機会も少なくありません。実は日本企業からの質問には共通した一つの特徴があります。それが表れているのが冒頭の質問です。

私はこれまで30年間 日本企業を研究してきました。私が言えるのは、世界で最もグローバル化に成功した企業が日本企業であるということです。しかし、ここ20年間で 世界各国が日本企業に追いついてきたのも事実です。実際、今では先進国、途上国双方の企業が日本企業に追いつき、追い越そうとしています。

これは一体何を意味しているのでしょうか。私は「日本と世界」という構造から世界の中で日本も他国の企業と横並びで競争する時代になったことを示唆していると捉えています。見方を変えると私たちリーダーは、国籍にかかわらず 同じような課題に立ち向かっている時代と言えるのです。つまり、企業が共通に向き合う課題をいち早く解決できる「良きリーダー」を持つ企業が成功する時代なのです。

ここで改めて冒頭の質問に戻りましょう。皆さんはどうお感じになりますか。私は「日本企業と海外・多国籍企業の違い」や「日本型リーダーの本質とは何か」に目を向けるよりも、「国を越えて“良きリーダー”になること」を考える方が賢明ではないかと考えています。そして、私はそのためのお手伝いをしたいと思っています。私は日本企業が再び世界をリードできると信じています。

**Narayan Pant** (ナラヤン・パント)  
INSEAD 主席教授 (組織・リーダーシップ開発)  
日経新聞社日経ビジネススクールアドバイザリーメンバー

### **INSEAD Europe Campus**

Boulevard de Constance  
77305 Fontainebleau Cedex, France  
Tel: +33 (0)1 60 72 42 90  
Fax: +33 (0)1 60 74 55 13  
Email: [execed.europe@insead.edu](mailto:execed.europe@insead.edu)

### **INSEAD Asia Campus**

1 Ayer Rajah Avenue  
Singapore 138676  
Tel: +65 6799 5288  
Fax: +65 6799 5299  
Email: [execed.asia@insead.edu](mailto:execed.asia@insead.edu)

### **INSEAD Middle East Campus**

Muroor Road, Street No. 4, P.O. Box 48049  
Abu Dhabi, United Arab Emirates  
Tel: +971 2 651 52 00  
Fax: +971 2 443 94 61  
Email: [execed.mena@insead.edu](mailto:execed.mena@insead.edu)

[www.insead.edu/executive-education/](http://www.insead.edu/executive-education/)

